

# INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

La presente informativa è resa nel rispetto della normativa sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679 (di seguito indicato come “Regolamento o GDPR”), raccolti e trattati nell’ambito delle attività di selezione e gestione delle candidature finalizzate ad un’eventuale assunzione.

## 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolari autonomi del trattamento dei dati personali per le attività di selezione e gestione delle candidature di propria competenza sono le seguenti Società del Gruppo Autostrade:

- Autostrade per l'Italia S.p.A., Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma; il Data Protection Officer (DPO), domiciliato per la carica presso la Società, è contattabile all’indirizzo di posta elettronica: [dpo@pec.autostrade.it](mailto:dpo@pec.autostrade.it);
- Ad Moving S.p.A., Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma; il Data Protection Officer (DPO), domiciliato per la carica presso la Società, è contattabile all’indirizzo di posta elettronica [dpo.admoving@pec.autostrade.it](mailto:dpo.admoving@pec.autostrade.it);
- Free To X S.r.l., Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma; il Data Protection Officer (DPO), domiciliato per la carica presso la Società, è contattabile all’indirizzo di posta elettronica [dpo.freetox@pec.autostrade.it](mailto:dpo.freetox@pec.autostrade.it);
- Giovia S.r.l., Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma; il Data Protection Officer (DPO), domiciliato per la carica presso la Società, è contattabile all’indirizzo di posta elettronica [dpo.giovia@pec.autostrade.it](mailto:dpo.giovia@pec.autostrade.it);
- Elgea S.p.A. Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma; indirizzo di posta elettronica: [elgea@pec.autostrade.it](mailto:elgea@pec.autostrade.it);

(di seguito per brevità “Titolari”)

## 2. TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI

I dati e/o le informazioni personali (“Dati”), che possono essere raccolti e trattati, includono:

### “dati comuni”

- anagrafici e identificativi del Candidato (nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e/o domicilio etc.)
- di contatto del Candidato (indirizzo di posta, indirizzo e-mail, recapito telefonico)
- immagine fotografica presente nel CV del Candidato
- esperienze professionali e di studio e/o di lavoro presenti nel CV del Candidato e/o nel “Questionario Informativo”;

potranno essere raccolti e trattati, altresì:

- dati comuni, identificativi (grado di parentela o affinità) dei familiari o componenti il nucleo familiare del Candidato e loro posizione lavorativa, mediante la compilazione del “Questionario Informativo” fornito dal Titolare al Candidato in fase di Selezione.

“dati appartenenti a categorie particolari ex art. 9 GDPR”

- dati inerenti all'eventuale iscrizione alle liste di collocamento ex L.68/99 e/o la certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) Legge n.170/2010

Il Titolare del trattamento non tratterà Dati che non siano strettamente necessari alle finalità indicate al successivo punto 3.

### **3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA**

Tutti i Dati sono trattati nel rispetto delle previsioni di legge per finalità connesse e strumentali esclusivamente allo svolgimento delle attività di selezione e gestione delle candidature ai fini di un'eventuale assunzione, nell'interesse dei Titolari.

I dati e le informazioni forniti spontaneamente dall'Interessato nel curriculum e, ove possibile, nel “Questionario Informativo” saranno trattati ai sensi dell'art. 111-bis del D. lgs 196/2003 s.m.i. (Codice Privacy) e gli eventuali dati particolari (ex art. 9 GDPR) inerenti all'iscrizione alle liste di collocamento ai sensi della Legge 68/99 e la certificazione DSA ai sensi della Legge n.170/2010.

Tali Dati saranno trattati in esecuzione di misure precontrattuali e sulla base di previsioni di legge, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. b) e c) del GDPR.

Inoltre, ove applicabile, in considerazione delle informazioni che l'Interessato potrà fornire compilando le sezioni “Rapporti con rappresentanti di Istituzioni Pubbliche e Pubblica Amministrazione” e “Altre Informazioni” del “Questionario Informativo”, i Dati dei soggetti terzi, indicati al precedente punto 2, saranno trattati sulla base del presupposto del legittimo interesse dei Titolari all'espletamento di adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza e prevenzione dei conflitti di interesse, previsti nella “Politica di gestione dei conflitti di interesse”, che le Società applicano anche con riferimento al personale candidato all'assunzione, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. f) del GDPR, ed il loro mancato o parziale conferimento darà luogo all'impossibilità per i Titolari di dare corretta esecuzione a tutti gli adempimenti previsti in detta policy (“Politica di gestione dei conflitti di interesse”).

A tal fine, il Candidato conferma ai Titolari di avere debitamente informato tali soggetti sul trattamento dei loro dati e, se del caso, acquisito le relative autorizzazioni, manlevando i Titolari da ogni responsabilità derivante dall'illegittima comunicazione dei dati.

Ferma restando la libertà nel conferimento dei Dati personali da parte dell'Interessato, si fa presente che la mancata comunicazione dei Dati comporterà l'impossibilità per i Titolari di considerare la candidatura dell'Interessato nell'ambito di una qualsiasi procedura di ricerca e selezione del personale, fatta eccezione per l'immagine fotografica, per la certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) il cui mancato conferimento non impedisce di effettuare il trattamento di cui trattasi.

Il mancato conferimento dei Dati rientranti nelle categorie particolari ex art. 9 del GDPR, di cui al precedente punto 2, con riferimento alla certificazione del Disturbo Specifico dell'Apprendimento (DSA) ed all'iscrizione alle liste di collocamento, ai sensi della Legge 68/99, può comportare rispettivamente:

- l'impossibilità di fruire delle modalità di valutazione adeguate, impiegate nella procedura selettiva in attuazione della citata Legge in tema “DSA”, senza però precludere l'avvio o il proseguimento del processo di selezione
- l'impossibilità di proseguire nella procedura di selezione solo laddove l'iter sia finalizzato alla copertura di posizioni riservate a lavoratori appartenenti alle categorie indicate all'art. 1 della L. n. 68/99.

#### **4. CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI**

Anche nel rispetto del principio di minimizzazione i Candidati sono pregati di non fornire dati ed informazioni ridondanti e/o non necessarie rispetto alle finalità della ricerca e selezione del personale. I Candidati sono, pertanto, pregati di non indicare dati personali appartenenti a categorie particolari (relativi in particolare a salute, convinzioni religiose ed opinioni politiche) diversi da quelli eventualmente previsti, per la finalità della selezione, (iscrizione alle liste di collocamento ex L. 68/99 o dati di certificazione DSA); in questa circostanza i Titolari si asterranno dall'utilizzare tali informazioni.

#### **5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI E MISURE DI SICUREZZA**

- **Modalità di trattamento**

I Dati possono essere raccolti:

- direttamente dall'Interessato, anche con l'uso di strumenti informatizzati come la piattaforma gestionale on line "Recruiting", utilizzata per l'attivazione della procedura di selezione (accessibile all'indirizzo <https://career55.sapsf.eu/career?company=autostrade>), mediante la gestione delle domande presentate dal Candidato e della relativa documentazione,
- da soggetti terzi cui i Titolari potrebbero avvalersi per le procedure di ricerca e selezione, quali per esempio agenzie di recruiting, per le finalità di cui al precedente punto 3.

Nell'ambito del trattamento descritto è necessaria la conoscenza e la conservazione dei dati del Candidato nonché l'acquisizione delle variazioni di tali dati che il Candidato dovrà comunicare non appena verificatesi.

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) del GDPR, e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione, e distruzione dei dati.

I Dati personali sono sottoposti anche a trattamento elettronico.

I Dati non saranno oggetto di trattamento completamente automatizzato così come specificato all'art. 22 GDPR.

- **Misure di sicurezza**

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. In particolare, tali dati vengono crittografati tramite una tecnologia di sicurezza chiamata Transport Layer Security (TLS) per i dati in transito e Advanced Encryption Standard (AES) per i dati residenti sui server. La tecnologia TLS codifica le informazioni prima che queste vengano scambiate via Internet, rendendole incomprensibili ai non autorizzati e garantendo in questo modo la riservatezza delle informazioni trasmesse.

#### **6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**

I Dati saranno conservati per un periodo coerente con le finalità indicate, nel rispetto del principio di minimizzazione, ai sensi dell'art. 5.1, lett. c) GDPR.

Nel caso in cui la candidatura non venga ritenuta idonea per ricoprire le posizioni lavorative aperte all'interno delle singole Società, i Dati potranno essere conservati da ciascun Titolare, per quanto di propria competenza, per un periodo non superiore a due anni dalla chiusura della selezione ovvero dall'ultimo accesso alla piattaforma gestionale on line "Recruiting" effettuato dall'Interessato, per consentire di valutare l'eventuale possibilità di collocazione in altre posizioni lavorative.

Nel caso in cui la selezione abbia invece esito positivo con conseguente assunzione presso la singola Società, mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro, i Dati saranno conservati negli Archivi dei singoli Titolari (ovvero del proprio fornitore come indicato nel successivo punto 7) per un periodo di 10 anni dalla data della cessazione del rapporto di lavoro.

## **7. CATEGORIE DI SOGGETTI CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI**

All'interno di Autostrade per l'Italia S.p.A. possono venire a conoscenza dei Dati personali forniti esclusivamente i soggetti incaricati del trattamento dal Titolare e autorizzati a compiere le operazioni di trattamento nell'ambito delle attività suddette.

Possono venire a conoscenza dei Dati soggetti terzi (società controllanti/controllate coinvolte ovvero Società Terze), tenuti a trattare le informazioni sempre per le finalità connesse alla ricerca e selezione, di cui al precedente punto 3, ovvero fornitori di servizi informatici, che consentono l'operatività e la manutenzione della piattaforma succitata, tenuti a trattare i dati per le predette medesime finalità, che sono, all'uopo, nominati "Responsabili del trattamento" ai sensi dell'art. 28 GDPR.

Le attività di selezione e gestione delle candidature relative ai Candidati all'assunzione presso una delle Società del Gruppo Autostrade, indicate al precedente punto 1, sono svolte, per conto delle società medesime, da Autostrade per l'Italia S.p.A., con sede in Via A. Bergamini, 50, 00159, Roma, nominata all'uopo Responsabile del trattamento, ex art. 28 GDPR, da parte delle Società medesime.

I Titolari potranno comunicare i Dati personali a Società del Gruppo Autostrade aventi sede all'interno del territorio dell'Unione Europea, che li tratteranno, in qualità di Titolari autonomi, per l'ipotesi in cui i dati siano comunicati per le medesime finalità di ricerca e selezione del proprio personale, ai fini di un'eventuale assunzione, garantendone la riservatezza e la sicurezza.

L'elenco completo dei soggetti nominati Responsabili è disponibile presso il DPO.

In ogni caso i Dati personali non saranno oggetto di diffusione.

## **8. TRASFERIMENTO DI DATI AL DI FUORI DELL'UNIONE EUROPEA**

La gestione e la conservazione dei Dati avvengono su server di società terze nominate Responsabili del trattamento. I server sui quali sono archiviati i Dati di cui sopra sono ubicati in Italia e all'interno dell'Unione Europea. I dati personali non sono oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

In ogni caso, laddove si verificasse un trasferimento dei dati verso Paesi fuori della Comunità Europea, anche solo per spostare l'ubicazione degli archivi e dei server, sarà comunque garantita, da parte dei Titolari, la verifica della sussistenza di una decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea, ovvero saranno predisposte con le eventuali terze parti destinatarie, idonee clausole di protezione dei dati. Ad ogni modo, i Dati saranno trattati nell'interesse del Candidato.

## **9. DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Ai sensi del Regolamento l'Interessato ha il diritto di accedere ai propri dati, in particolare ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno degli stessi e di conoscerne il contenuto, l'origine, l'ubicazione geografica, nonché di chiederne copia, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR.

L'Interessato ha altresì il diritto di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica, la limitazione del Trattamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso al loro trattamento. Nel caso in cui venga esercitato il diritto di opposizione, i Titolari si riserva la possibilità di non dare seguito all'istanza, e quindi di proseguire il trattamento, nel caso in cui sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà dell'Interessato.

Inoltre, l'Interessato ha il diritto di chiedere la portabilità dei Dati.

La informiamo, inoltre, che potrà proporre reclamo ai sensi dell'art. 57 lett. f) GDPR all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

## **10. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI**

Per esercitare i diritti di cui al punto 9. l'Interessato potrà rivolgersi, con apposita richiesta senza formalità, al Data Protection Officer (DPO) del Titolare competente del trattamento oppure direttamente al Titolare, ove non sia presente il DPO, all'indirizzo indicato al precedente punto 1, mediante compilazione degli appositi Moduli resi disponibili dal Titolare medesimo sul proprio sito internet.

Il termine per la risposta all'Interessato è di trenta giorni, prorogabile di ulteriori due mesi in casi di particolare complessità; in questi casi, i Titolari fornisce almeno una comunicazione interlocutoria all'interessato entro il termine di trenta giorni.

L'Interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'Autorità Garante Privacy, contattabile al sito web <http://www.garanteprivacy.it/>.

# INFORMATION ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA FOR JOB APPLICANTS

## Pursuant to Articles 13 and 14 of EU Regulation 2016/679

This information is provided in compliance with the legislation on the protection of individuals with regard to the processing of personal data, as per EU Regulation 2016/679 (hereinafter referred to as the "Regulation or GDPR"), collected and processed as part of the selection and application management activities aimed at possible recruitment.

### 1. DATA CONTROLLER

Autonomous data controllers of the processing of personal data for the selection and management of applications falling within their competence are the following companies of the Autostrade Group:

- Autostrade per l'Italia S.p.A., Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome; the Data Protection Officer (DPO), domiciled for this purpose at the Company, can be contacted at the following e-mail address: [dpo@pec.autostrade.it](mailto:dpo@pec.autostrade.it);
- Ad Moving S.p.A., Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome; the Data Protection Officer (DPO), domiciled for the purpose at the Company, can be contacted at the e-mail address [dpo.admoving@pec.autostrade.it](mailto:dpo.admoving@pec.autostrade.it);
- Free To X S.r.l., Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome; the Data Protection Officer (DPO), domiciled for this purpose at the Company, can be contacted at the e-mail address [dpo.freetox@pec.autostrade.it](mailto:dpo.freetox@pec.autostrade.it);
- Giovia S.r.l., Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome; the Data Protection Officer (DPO), domiciled for this purpose at the Company, can be contacted at the e-mail address [dpo.giovia@pec.autostrade.it](mailto:dpo.giovia@pec.autostrade.it);
- Elgea S.p.A. Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome; e-mail address: [elgea@pec.autostrade.it](mailto:elgea@pec.autostrade.it);

(hereinafter referred to as 'Owners' for brevity)

### 2. TYPE OF DATA PROCESSED

Data and/or personal information ('Data'), which may be collected and processed, include:

#### "common data"

- Applicant's personal details and identification (name, surname, date and place of birth, address of residence and/or domicile, etc.)
- contact details of the Applicant (postal address, e-mail address, telephone number)
- photographic image in the Candidate's CV
- professional and study and/or work experiences in the Applicant's CV and/or in the "Informative Questionnaire";

may also be collected and processed:

- common, identifying data (degree of kinship or affinity) of the Applicant's family members or household members and their employment status, by filling in the "Informative Questionnaire" provided by the Owner to the Applicant at the Selection stage.

#### "data belonging to special categories pursuant to Article 9 GDPR".

- data concerning any enrolment in employment lists pursuant to Law 68/99 and/or certification of Specific Learning Disorder (DSA) Law no. 170/2010

The Data Controller will not process Data that are not strictly necessary for the purposes indicated in point 3 below.

### **3. PURPOSE OF PROCESSING AND LEGAL BASIS**

All Data are processed in compliance with the provisions of the law for purposes connected and instrumental exclusively to the performance of selection and application management activities for the purpose of possible recruitment, in the interest of the Holders.

The data and information provided voluntarily by the interested party in the curriculum and, where possible, in the "Informative Questionnaire" will be processed in accordance with art. 111-bis of Legislative Decree 196/2003 as amended (Privacy Code) and any special data (ex art. 9 GDPR) relating to registration on employment lists pursuant to Law 68/99 and DSA certification pursuant to Law 170/2010.

Such Data will be processed in execution of pre-contractual measures and on the basis of legal provisions, pursuant to Article 6(1)(b) and (c) of the GDPR.

Furthermore, where applicable, in consideration of the information that the Data Subject may provide by filling in the sections "Relations with representatives of Public Institutions and Public Administration" and "Other Information" of the "Informative Questionnaire", the Data of third parties, indicated in point 2 above, will be processed on the basis of the assumption of the legitimate interest of the Data Controllers in the fulfilment of fulfilments connected to transparency and conflict of interest prevention obligations, provided for in the "Conflict of Interest Management Policy", which the Companies also apply with reference to candidate personnel, pursuant to art. 6, co. 1, lett. f) of the GDPR, and their failure or partial conferral will result in the impossibility for the Data Controllers to correctly implement all the fulfilments provided for in said policy ("Conflict of Interest Management Policy").

To this end, the Candidate confirms to the Data Controllers that he/she has duly informed them about the processing of their data and, where applicable, acquired the relevant authorisations, indemnifying the Data Controllers against any liability arising from the unlawful disclosure of data.

Without prejudice to the Data Subject's freedom to provide personal Data, please note that failure to provide such Data shall make it impossible for the Data Controller to consider the Data Subject's candidature in any personnel search and selection procedure, except for the photographic image, for the certification of Specific Learning Disorder (SLD), the failure to provide such Data shall not prevent the processing in question.

Failure to provide the Data falling under the special categories pursuant to Article 9 of the GDPR, referred to in point 2 above, with reference to the certification of Specific Learning Disorder (DSA) and registration on employment lists, pursuant to Law 68/99, may entail respectively

- the impossibility of making use of the appropriate assessment methods employed in the selection procedure in implementation of the aforementioned Law on "DSA", without, however, precluding the start or continuation of the selection process
- the impossibility of continuing the selection procedure only where the procedure is aimed at filling positions reserved for workers belonging to the categories indicated in Article 1 of Law no. 68/99.

### **4. SPECIAL CATEGORIES OF PERSONAL DATA**

Also in compliance with the principle of minimisation, Candidates are requested not to provide data and information that are redundant and/or unnecessary with respect to the purposes of personnel search and

selection. Candidates are therefore requested not to indicate personal data belonging to special categories (relating in particular to health, religious beliefs and political opinions) other than those that may be required for the purposes of selection (registration on employment lists pursuant to Law 68/99 or DSA certification data); in this circumstance the Data Controllers shall refrain from using such information.

## **5. DATA PROCESSING METHODS AND SECURITY MEASURES**

### **Treatment modes**

Data may be collected:

- directly by the Interested Party, also with the use of computerised tools such as the online management platform "Recruiting", used for the activation of the selection procedure (accessible at <https://career55.sapsf.eu/career?company=autostrade>), through the management of the applications submitted by the Candidate and the relevant documentation,
- by third parties that the Data Controllers may use for search and selection procedures, such as recruitment agencies, for the purposes set out in point 3 above.

In the context of the processing described, it is necessary to be aware of and retain the Candidate's data as well as to acquire any changes to such data, which the Candidate must communicate as soon as they occur.

The processing of personal data is carried out by means of the operations indicated in Article 4 no. 2) of the GDPR, namely: collection, recording, organisation, storage, consultation, processing, modification, selection, extraction, comparison, use, interconnection, blocking, communication, deletion, and destruction of data.

Personal data are also subject to electronic processing.

The Data will not be subject to fully automated processing as specified in Article 22 GDPR.

### **Security Measures**

Specific security measures are observed to prevent data loss, illicit or incorrect use and unauthorised access. In particular, this data is encrypted using a security technology called Transport Layer Security (TLS) for data in transit and Advanced Encryption Standard (AES) for data residing on servers. TLS technology encrypts information before it is exchanged via the Internet, making it unintelligible to unauthorised parties and thus guaranteeing the confidentiality of the information transmitted.

## **6. PERSONAL DATA RETENTION PERIOD**

Data will be stored for a period consistent with the stated purposes, in accordance with the principle of minimisation, pursuant to Article 5.1(c) GDPR.

In the event that the candidature is not considered suitable to fill the job positions open within the individual Companies, the Data may be retained by each Data Controller, to the extent of its competence, for a period not exceeding two years from the closure of the selection or from the last access to the on-line management platform "Recruiting" made by the Data Subject, in order to allow for the evaluation of the possible possibility of placement in other job positions.

If, on the other hand, the selection has a positive outcome resulting in employment with the individual Company, through the signing of an employment contract, the Data shall be kept in the Archives of the



individual Data Controller (or of its supplier as indicated in point 7 below) for a period of 10 years from the date of termination of the employment relationship.

## **7. CATEGORIES OF PERSONS TO WHOM DATA MAY BE DISCLOSED**

Within Autostrade per l'Italia S.p.A., only the persons in charge of the processing by the Data Controller and authorised to carry out the processing operations within the scope of the aforementioned activities may become aware of the Personal Data provided.

The Data may be disclosed to third parties (parent/subsidiary companies involved or Third Party Companies), required to process the information always for the purposes related to the search and selection, referred to in paragraph 3 above, or IT service providers, which allow the operation and maintenance of the above-mentioned platform, required to process the data for the same purposes, which are, for this purpose, appointed "Data Processors" pursuant to Article 28 GDPR.

The activities of selection and management of applications relating to Candidates for employment with one of the Companies of Autostrade Group, indicated in point 1 above, are carried out, on behalf of such companies, by Autostrade per l'Italia S.p.A., with registered office in Via A. Bergamini, 50, 00159, Rome, appointed for this purpose as Data Processor, pursuant to Article 28 GDPR, by the Companies themselves.

The Data Controllers may communicate Personal Data to Autostrade Group companies based within the territory of the European Union, which will process them, in their capacity as autonomous Data Controllers, in the event that the data are communicated for the same purposes of research and selection of their own personnel, for the purposes of possible recruitment, guaranteeing their confidentiality and security.

The full list of persons appointed as Responsible Persons is available from the DPO.

In any event, personal data will not be disseminated.

## **8. TRANSFER OF DATA OUTSIDE THE EUROPEAN UNION**

Data management and storage take place on servers of third party companies appointed as Data Processors. The servers on which the Data are stored are located in Italy and within the European Union. Personal Data are not transferred outside the European Union.

In any case, should the data be transferred to countries outside the European Community, even if only to move the location of the archives and servers, the Data Controllers will ensure that the existence of an adequacy decision by the European Commission will be verified, or appropriate data protection clauses will be prepared with any third party recipients. In any event, the Data will be processed in the interest of the Candidate.

## **9. RIGHTS OF THE DATA SUBJECT**

Pursuant to the Regulation, the Data Subject has the right to access his or her own data, in particular to obtain at any time confirmation of the existence or non-existence of such data and to know its content, origin, geographical location, as well as to request a copy, pursuant to Articles 15-22 GDPR.

The Data Subject also has the right to verify the accuracy of the data or request that it be supplemented, updated, rectified, limited, erased, transformed into anonymous form or blocked if processed in breach of the law, as well as to object to its processing in any case. In the event that the right to object is exercised, the Data Controller reserves the right not to grant the request, and therefore to continue processing, in the event that there are compelling legitimate reasons to proceed with processing that prevail over the interests, rights and freedoms of the Data Subject.

In addition, the Data Subject has the right to request Data portability.

We also inform you that you may lodge a complaint pursuant to Article 57 letter f) GDPR with the Personal Data Protection Authority.

## **10. WAYS OF EXERCISING RIGHTS**

In order to exercise the rights referred to in point 9, the Data Subject may contact the Data Protection Officer (DPO) of the Data Controller in charge of the processing, or directly to the Data Controller, if there is no DPO, at the address indicated in point 1 above, by filling in the appropriate Forms made available by the Data Controller on its website.

The time limit for replying to the data subject is thirty days, which may be extended by a further two months in cases of particular complexity; in such cases, the Controller shall provide at least one interim communication to the data subject within the thirty-day period.

The data subject may lodge a complaint with the Privacy Authority, which can be contacted at <http://www.garanteprivacy.it/>.